

**Предложение работодателям,
осуществляющим деятельность в Тюменской области, о присоединении
к Дополнительному соглашению № 2 от 16.11.2021 года к Региональному
соглашению о минимальной заработной плате в Тюменской области от
15.11.2019 года**

16 ноября 2021 года Правительством Тюменской области, Союзом «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей Тюменской области» заключено Дополнительное соглашение № 2 к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Тюменской области от 15.11.2019 года (далее – Дополнительное соглашение).

Дополнительное соглашение устанавливает в Тюменской области с 1 января 2022 года минимальную заработную плату в размере 13701 (тринадцать тысяч семьсот один) рубль.

На минимальную заработную плату начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями, установленные в соответствии с действующим законодательством.

Руководствуясь ст. 133.1. Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4.2. Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тюменской области от 15.11.2019 года, предлагаю работодателям, осуществляющим деятельность в Тюменской области и не участвовавшим в заключении вышеуказанного Дополнительного соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели, осуществляющие свою деятельность в Тюменской области и не участвовавшие в заключении Дополнительного соглашения, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего предложения о присоединении к Дополнительному соглашению не представят в Департамент труда и занятости населения Тюменской области (625000, г. Тюмень, ул. Советская, д. 61) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Дополнительное соглашение считается распространенным на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

К мотивированному письменному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного Дополнительным соглашением.

Директор
Департамента труда и занятости
населения Тюменской области

А.А.Сидоров