

ИНФОРМАЦИЯ
о заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих, замещающих должности руководителей исполнительных органов государственной власти Тюменской области, и урегулированию конфликта интересов в 2020 году

В целях обеспечения соблюдения государственными гражданскими служащими, замещающими должности руководителей исполнительных органов государственной власти Тюменской области, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в целях обеспечения исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, и осуществления мер по предупреждению коррупции распоряжением Губернатора Тюменской области от 25.12.2017 № 115-р образована комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих, замещающих должности руководителей исполнительных органов государственной власти Тюменской области, и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Порядок формирования и организация деятельности комиссий определен постановлением Губернатора Тюменской области от 30.08.2010 № 48 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих Тюменской области и урегулированию конфликта интересов».

В 2020 году проведено 6 заседаний Комиссии, на которых рассмотрены следующие вопросы:

1) представленные материалы проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведенных в отношении пяти руководителей и одного заместителя руководителей исполнительных органов государственной власти Тюменской области. По результатам рассмотрения материалов проверок комиссией приняты решения установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются недостоверными и неполными. Учитывая характер совершенных коррупционных правонарушений, их тяжесть и иные обстоятельства, при которых они совершены, представителю нанимателя комиссией рекомендовано в отношении пяти руководителей и одного заместителя руководителя не применять мер ответственности, в отношении одного руководителя рекомендовано применить меру ответственности в виде замечания;

2) представленные ходатайство руководителя исполнительного органа государственной власти Тюменской области о разрешении принять награду и мотивированное заключение о соблюдении руководителем исполнительного органа государственной власти Тюменской области запрета, установленного пунктом 11 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». По результатам рассмотрения ходатайства и мотивированного заключения комиссией принято решение рекомендовать представителю нанимателя отказать руководителю исполнительного органа государственной власти Тюменской области в принятии награды;

3) представленные материалы проверки соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О

противодействию коррупции» и другими федеральными законами, проведенной в отношении двух руководителей исполнительных органов государственной власти Тюменской области. По результатам рассмотрения материалов проверок в отношении одного руководителя комиссией принято решение установить, что государственный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов в части направления им уведомления о личной заинтересованности представителю нанимателя с нарушением установленного срока, в отношении другого руководителя комиссией принято решение установить, что государственный служащий не соблюдал требования Кодекса профессиональной этики в части нарушения требований гражданского законодательства, а также запрета, установленного статьей 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Учитывая характер совершенных коррупционных правонарушений, их тяжесть и иные обстоятельства, при которых они совершены, представителю нанимателя комиссией рекомендовано применить меру ответственности в виде замечания к двум руководителям исполнительных органов государственной власти Тюменской области.

4) уведомление государственного служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. По результатам рассмотрения уведомления комиссией принято решение признать, что при исполнении государственным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Меры по урегулированию конфликта интересов приняты.