

ИНФОРМАЦИЯ

о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов исполнительных органов государственной власти Тюменской области в 2018 году

В целях обеспечения соблюдения государственными гражданскими служащими Тюменской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в целях обеспечения исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, и осуществления мер по предупреждению коррупции – во всех 35 исполнительных органах государственной власти Тюменской области (далее – исполнительные органы) образованы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссии).

Распоряжением Губернатора Тюменской области от 25.12.2017 № 115-р образована комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих, замещающих должности руководителей исполнительных органов государственной власти Тюменской области, и урегулированию конфликта интересов.

Порядок формирования и организация деятельности комиссий определен постановлением Губернатора Тюменской области от 30.08.2010 № 48 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих Тюменской области и урегулированию конфликта интересов».

В 2018 году проведено 30 заседаний комиссий.

Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях комиссий:

- результаты проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также проверок, проведенных в целях осуществления контроля за расходами;

- обращения граждан, ранее замещавших должности государственной службы, о даче согласия на замещение должности на условиях трудового договора в организации, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные обязанности гражданских служащих, до истечения двух лет со дня их увольнения с государственной службы;

- уведомления организаций о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной службы, трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в государственном органе;

- результаты проверок, проведенных в целях обеспечения соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.